

CÓRDOBA

www.diariocordoba.com

SE BENEFICIAN DE LA INICIATIVA 75 AYUNTAMIENTOS

Córdoba recibe casi 4 millones del plan para la contratación

La capital, Lucena y Puente Genil son los más beneficiados. En total permitirá generar 2.500 contratos a personas en paro



REDACCION 08/08/2015

Un total de 75 ayuntamientos de la provincia se repartirán los casi cuatro millones de presupuesto con los que cuenta el Programa Extraordinario de Ayuda a la Contratación del decreto de medidas extraordinarias y urgentes para la inclusión social a través del empleo y el fomento de la solidaridad en Andalucía. Así se publicaba en el Boletín Oficial de la Junta (BOJA), en el que se recogía la relación de Ayuntamientos participantes, así como las cuantías asignadas a cada uno de ellos.

Con este plan de empleo extraordinario se pretende realizar alrededor de 25.000 contratos en Andalucía (unos 2.500 en la provincia de Córdoba), que serán gestionados por los consistorios. Esta medida reitera el compromiso de la Junta de Andalucía para ayudar a los colectivos más vulnerables afectados por la crisis económica, y la atención a las familias que se encuentran en riesgo de exclusión social. El Programa de Ayuda a la Contratación recoge ayudas extraordinarias a las corporaciones locales para la contratación de personas desempleadas y en riesgo de exclusión social, por un periodo de entre 15 días y tres meses, para el desarrollo de actividades de interés para la comunidad.

Entre los beneficiarios de la provincia de Córdoba, el ayuntamiento que más recursos recibirá será el de la capital, con 1.297.125 euros, seguido de Lucena al que se le han asignado 179.708 euros. Tras ellos se sitúan Puente Genil, que recibirá 138.508 y Montilla, con 97.951 euros. Las cuantías van decayendo en función del número de habitantes, siendo Conquista el ayuntamiento que reciba menos fondos, con 11.531 euros, seguido de El Guijo, con 11.826 y Valsequillo, que recibirá 11.984.

En la adjudicación de los contratos se dará prioridad a las unidades familiares con todos sus miembros en paro, las familias numerosas de las que formen parte menores de edad, las personas con discapacidad o en situación de dependencia y a las familias monoparentales y víctimas de violencia de género con hijos a cargo.

Los Bomberos se coordinan con el Hospital ante posibles incidentes

Los profesionales del Consorcio recomiendan realizar simulacros y ampliar la formación



EL DÍA , PUENTE GENIL | 08.08.2015 - 05:01

Bomberos del Consorcio Provincial de Prevención y Extinción de Incendios han visitado las instalaciones del Hospital de Alta Resolución de Puente Genil (Córdoba) para conocer aquellos elementos y zonas de especial interés ante posibles catástrofes. De esta forma, el recorrido de la visita ha prestado especial atención al grupo de extinción de incendios, la sala de gases, el centro de transformación, el grupo electrógeno, el cuadro de baja tensión, grupos de presión de agua, aljibes, los sistemas de producción de calor y frío, hidrante, el centro de control de seguridad, el depósito de gasoil, las vías de evacuación y, por último, el sistema de extinción automático de la zona del archivo y del centro de proceso de datos del hospital.

Los profesionales del hospital encargados de guiar la visita y realizar las explicaciones técnicas de los lugares claves, así como de los elementos técnicos de interés en esta materia -tales como los sistemas de detección y extinción de incendios de los que dispone el centro o el plan de emergencias del hospital- han sido el responsable de Servicios Generales y Mantenimiento, Juan Manuel Gracia, y la técnico en Prevención de Riesgos Laborales, Ana María Ramírez.

Esta actividad se enmarca en el ciclo de visitas que se va a instaurar con carácter anual para que los bomberos de la comarca puedan conocer de primera mano las instalaciones con el objetivo de disponer de información que les sea de utilidad a la hora de intervenir en hipotéticos incendios o catástrofes.

La visita no sólo ha servido para aportar información de utilidad a los Bomberos, sino que también ha valido para que estos profesionales aporten sugerencias e ideas al hospital en la línea de la mejora de la prevención ante situaciones de emergencia por incendios o catástrofes.

En concreto, se ha revisado el plan de autoprotección del centro y han surgido diversas recomendaciones como, por ejemplo, colaboración en la formación práctica de los profesionales que integran los equipos específicos de actuación que tienen un papel determinante dentro del Plan de Emergencias del centro, así como colaboración en la realización de posibles simulacros que se lleven a cabo en el hospital. Con este tipo de acciones, la Junta destacó ayer que el centro pretende también acercar el hospital a la comunidad, contribuyendo a integrarlo en el entorno y haciéndolo lo más accesible y seguro posible.

Los contratos en el sector cultural crecen un 33% entre abril y junio

La capital reúne el 54% de los convenios, seguida por Pozoblanco La ocupación más demandada en el sector es en bibliotecas

EL DÍA | 08.08.2015 - 01:00

El balance del segundo trimestre del sector cultural en Córdoba, en cuanto a contratación se refiere, refleja un aumento en los acuerdos laborales del 33% con respecto al mismo periodo de 2014. Así lo refleja el informe del observatorio Argos, del Servicio Andaluz de Empleo, sobre el Mercado de Trabajo en el Sector Cultural, que expone que durante abril, mayo y junio se realizaron en la provincia 1.310 convenios en este ámbito. El peso de la provincia en el sector cultural andaluz es del 9%. El mayor número de contratos con un 40% se ha realizado a compositores, músicos y cantantes, seguido de técnicos de grabación audiovisual, artistas creativos e interpretativos, artistas de artes plásticas y visuales o fotógrafos.

Por poblaciones, la capital concentra el 54% de las contrataciones en este sector; le siguen Pozoblanco y Villafranca, que superan los 100 contratos en este ámbito. Otras localidades que en este trimestre del año han solicitado personal en el ámbito cultural son Puente Genil, Lucena, Montilla, Baena, Cabra, La Rambla y Adamuz.

En cuanto a las personas que reclaman un trabajo en este ámbito, el número medio de demandantes de empleo en este trimestre ha ascendido a 5.994 personas. Con respecto al mismo trimestre del año anterior, se ha producido un ligero aumento de la demanda del 1,15%. Con estas cifras, se calcula que el 4% de los demandantes de empleo se encuadra dentro de la cultura.

Las ocupaciones más solicitadas dentro de este sector son empleados de bibliotecas y archivos, técnicos en galerías de arte, museos o bibliotecas, diseñadores gráficos y multimedia o artistas de artes plásticas y visuales, entre otros.

La Junta aseguró ayer que tiene "clara" la apuesta por la cultura, teniendo en cuenta que estas actividades constituyen una porción importante de la actividad económica. Por ello, asegura que lleva tiempo trabajando en la puesta en marcha de empresas culturales desde Proyecto Lunar, incubadora de empresas que tiene como objetivo apoyar de manera integral a emprendedores y empresas enfocadas en estos sectores.

Bomberos visitan las instalaciones del Chare de Puente Genil de cara a actuar ante posibles catástrofes

Viernes, 07 Agosto 2015 15:46 • redaccion



Un total de siete bomberos del Consorcio Provincial de Prevención y Extinción de Incendios han visitado las instalaciones del Hospital de Alta Resolución de Puente Genil para conocer aquellos elementos y zonas de especial interés ante posibles catástrofes. De esta forma, el recorrido de la visita ha prestado especial atención al grupo de extinción de incendios, la sala de gases, el centro de transformación, el grupo electrógeno, el cuadro de baja tensión, grupos de presión de agua, aljibes, los sistemas de producción de calor y frío, hidrante, el centro de control de seguridad, el depósito de gasoil, las vías de evacuación y, por último, el sistema de extinción automático de la zona del Archivo y del Centro de Proceso de Datos del hospital.

Los profesionales del hospital encargados de guiar la visita y realizar las explicaciones técnicas de los lugares claves, así como de los elementos técnicos de interés en esta materia -tales como los sistemas de detección y extinción de incendios de los que dispone el centro, el plan de emergencias del hospital, etc.- han sido el responsables de Servicios Generales y Mantenimiento, Juan Manuel Gracia, y la técnico en Prevención de Riesgos Laborales, Ana María Ramírez.

Esta actividad se enmarca en el ciclo de visitas, que a se va a instaurar con carácter anual, para que los bomberos de la comarca puedan conocer de primera mano las instalaciones con el objetivo de disponer de información que les sea de utilidad a la hora de intervenir en hipotéticos incendios o catástrofes.

La visita no sólo ha servido para aportar información de utilidad a Bomberos, sino que también ha valido para que estos profesionales aporten sugerencias e ideas al hospital en la línea de la mejora de la prevención ante situaciones de emergencia por incendios o catástrofes. En concreto, se ha revisado el plan de autoprotección del centro y han surgido diversas recomendaciones como, por ejemplo, colaboración en la formación práctica de los profesionales que integran los equipos específicos de actuación que tienen un papel determinante dentro del Plan de Emergencias del centro, así como, colaboración en la realización de posibles simulacros que se lleven a cabo en el hospital.

Con este tipo de acciones, el centro pretende también acercar el hospital a la comunidad, contribuyendo a integrarlo en el entorno y haciéndolo lo más accesible y seguro posible.