

CÓRDOBA

www.diariocordoba.com

Cruce de acusaciones entre PSOE e IU por los contratos de los planes Emple@

PABLO MANSILLA 17/06/2017

El portavoz municipal de IU en el Ayuntamiento de Puente Genil, Jesús David Sánchez, ha denunciado el modo de proceder del equipo de gobierno en la selección de personal correspondiente a los planes de empleo de la Junta de Andalucía. Sánchez asegura que se efectúa una selección posterior a la lista que elabora el SAE «absolutamente arbitraria, sin tener unas bases internas, ni una mesa técnica, ni un baremo con criterios objetivos», por lo que, de manera generalizada, personas que lideraban las listas de contratación no han sido requeridas favoreciendo así a otros aspirantes que ocupaban puestos posteriores por cumplir menos requisitos, que finalmente han sido contratados. Al hilo de esta situación, la concejala de Desarrollo Económico y Empleo, Verónica Morillo, ha subrayado que la selección de personal se está haciendo «conforme a la legalidad», dado que según ha explicado, no existen criterios de selección predeterminados para los planes de empleo Joven y 30+. Asimismo, ha aclarado que los candidatos remitidos por SAE cumplen con los requisitos exigidos y es el Ayuntamiento el que selecciona teniendo en cuenta el mejor perfil posible para los trabajos cualificados y el de los criterios sociales para los empleos de baja cualificación.

abc.es

www.abc.es

Absuelto por tercera vez el exjefe de Policía de Puente Genil por un delito sexual

V. REQUENA - @abccordoba Puente Genil 16/06/2017 20:33h

La Audiencia provincial de Córdoba ratifica la sentencia absolutoria del juzgado de lo penal número 3 de Córdoba y vuelve a absolver al inspector exjefe de la Policía Local de Puente Genil Lorenzo Humánez, quien estaba acusado de supuestas relaciones sexuales con una menor de 17 años. Según la resolución judicial, el acusado desconocía la edad de la joven, y no se ha acreditado que supiese los años que tenía. Recoge que «el criterio judicial sometido a revisión ha de ser respetado, otra cosa es que se discrepe como hacen los recurrentes, quienes pretenden extraer su particular deducción, no del todo descabellada» pero «sin fuerza suficiente para poner en cuestión la versión que de los hechos ofrece la sentencia impugnada». La audiencia desestima los recursos de apelación interpuestos por las respectivas representaciones procesales y «confirmamos meritada resolución con declaración de oficio de las costas de esta alzada». Además, se notifica que «no cabe recurso ordinario».

El alcalde de Puente Genil, Esteban Morales (PSOE), le retiró del cargo a la espera de resolución judicial. Lorenzo Humánez había conseguido en oposición su plaza como inspector. Actualmente, el absuelto se encuentra de baja médica. El regidor adoptó dicha decisión tras la celebración del juicio oral y las contradicciones en las que el exjefe de la Policía habría incurrido respecto al expediente informativo que se le tramitó en el Consistorio en relación a la vista.

El ayuntamiento dice que la selección ha sido conforme a la Ley, ajustándose a los perfiles de los candidatos

Virginia Requena 16/06/2017

La concejala de Hacienda y Recursos Humanos, Verónica Morillo, ha respondido a las declaraciones realizadas por el portavoz de IU acerca de la presunta irregularidad en el proceso de contratación que se está siguiendo en los Planes de Empleo de la Junta de Andalucía, asegurando que los citados procesos “se vienen realizando conforme a la legalidad”, y que los citados planes “no tienen, por norma, unos criterios de selección predeterminados”, se trata de un proceso de selección que realiza el Servicio Andaluz de Empleo basado en un proyecto previo presentado por el Ayuntamiento, que fue aprobado por la Junta, y con unos puestos de trabajos concretos.

La concejala afirmó que los tres candidatos remitidos por el SAE cumplen los requisitos para acceder a los Planes de Empleo, “no existiendo orden de prioridad predeterminada comunicada al Ayuntamiento por parte del citado organismo, ni normas que regule la selección del personal laboral temporal”, tal y como se pronuncia en un informe la Secretaria General del Ayuntamiento, recordando que “con anterioridad, hemos tenido otros planes de empleo, y ni la Secretaria General ni Intervención nos han advertido de ninguna regularidad en el proceso de selección”.

“Con todo ello –aseguró Morillo- la selección ha sido en todo momento conforme a la Ley, ajustándose a los perfiles de los candidatos al puesto que iban a ocupar”, señalando que, incluso, se habían solicitado los currículos de los candidatos y se había contado con los técnicos de los departamentos para realizar la selección, “empleándose también criterios sociales cuando entre los candidatos se encontraban personas usuarias de los Servicios Sociales solicitantes del Plan de Empleo para Personas Afectadas por la Crisis”.

Asojem y el Alcalde conocen el Centro Experimental de Cajamar en El Ejido

Virginia Requena 16/06/2017

La asociación de empresarios de Puente Genil, ASOJEM, junto con el alcalde, Esteban Morales, visitaron ayer el Centro Experimental de Cajamar en El Ejido (Almería). Donde conocieron los distintos sistemas de producción bajo plásticos. Cambiaron impresiones con los técnicos de la Estación e invitaron a los mismos a su participación a la Feria Agroindustrial, Expogenil 2017. La idea principal es poder ofrecer alguna alternativa o implementar oportunidades a las 300 hectáreas. Una información de GRUPO COMUNICA. Informadon 24 horas, 365 días del año. Abónate en el 957 60 10 02

Puente Genil acoge este sábado el II Memorial Miguel Castilla

Grupo Comunica Basket Genil, el Real Betis Energía Plus, el Unicaja de Málaga, y el Fundación Club Baloncesto Granada son los clubes participantes en este torneo para canteranos



16 de junio de 2017 | Baloncesto | Pablo Mansilla

Los mejores equipos de Andalucía en categorías alevín y minibasket masculino participarán este sábado en el II Memorial Miguel Castilla, que se celebrará en Puente Genil desde las diez de la mañana hasta las ocho de la tarde con la participación del club organizador, el Grupo Comunica Basket Genil, del Real Betis Energía Plus, del Unicaja de Málaga, y del Fundación Club Baloncesto Granada. El Ayuntamiento pontanés, la Diputación de Córdoba, y la Federación Andaluza de Baloncesto colaboran en la

organización del evento deportivo.

El torneo, que arrancará a las diez de la mañana, se desarrollará en el Pabellón Joaquín Crespo “Quini” y en la pista exterior del Polideportivo Municipal “Francisco Manzano”. En la categoría Mini Basket, el EBG Málaga 2006 se medirá al Grupo Comunica Basket Genil (10:30 horas) y el Cordobasket jugará ante el Fundación Club Baloncesto Granada (12:30 h.) en las pistas exteriores. Los ganadores disputarán la final a las 16:00 horas mientras de manera simultánea, en otra pista, se disputa la final de consolación en el interior del Pabellón Cubierto Joaquín Crespo “Quini”. Por otro lado, en categoría cadete, la primera semifinal la jugarán el Unicaja y el Grupo Comunica Basket Genil, mientras que la segunda medirá al Betis Energía Plus y al Fundación CB Granada. Los perdedores pelearán por el bronce a las 17:45 horas y la final está fijada para las 19:30 horas.

Además de la competición, los más de 100 participantes podrán darse un baño en la piscina municipal y los entrenadores compartirán unas charlas técnicas coordinadas por Jesús Lázaro, técnico ayudante de la selección española sub-18 masculina. El presidente del club pontanés, Francisco Cabezas, explicó que el recuerdo hacia la figura de Miguel Castilla, “ejemplo para todos en su labor con la juventud”, lo brindamos con un torneo que fomenta los valores del deporte de formación y la buena relación existente entre los equipos de Andalucía.