

El PP pide explicaciones por la subida de las facturas de agua

El alcalde ve como posible causa el almacenamiento del nuevo depósito



PABLO MANSILLA provincia@cordoba.elperiodico.com
PUENTE GENIL 28/06/2017

Sergio Velasco (PP) ha mostrado su preocupación por la facturación que la empresa provincial de aguas de Córdoba, Emproacsa, remite al Ayuntamiento de Puente Genil por la compra de este bien de primera necesidad puesto que según recogían los datos que el propio Velasco expuso durante la sesión plenaria del pasado lunes, la subida del importe facturado asciende de medio millón de euros entre 2012 y 2014 correspondiente a tres

primeros trimestres a 675.000 euros entre el mismo periodo entre 2014 y 2016, lo que supone un aumento del 35%.

Los populares solicitaron al Consistorio a finales de mayo la información referente a los importes facturados cada año desde 2012 hasta 2016 y la cantidad de metros cúbicos facturados en el mismo periodo. La institución local aportó al PP la relativa a los importes facturados durante los tres primeros trimestres entre los años 2012 y 2015, motivo por el que Velasco pidió durante su intervención una documentación detallada para responder a este «aumento desmesurado del importe de las facturas», dijo.

El alcalde, Esteban Morales, le respondió indicando que al disponer de la mitad de la información esperase «para extraer valoraciones» ya que «a partir del 2014, año en el que ponemos en funcionamiento el nuevo depósito de agua, incrementamos el número de metros cúbicos con el que contamos».

Precisamente la empresa concesionaria del servicio de aguas en la localidad está detectando enganches ilegales del suministro a través de una campaña de detección de estas prácticas que según el reglamento de uso doméstico del agua de la Junta lleva aparejada una sanción que oscila entre 1.000 y más de 2.000 euros. Reyes Estrada (IU) pidió explicaciones en el pleno acerca de las pequeñas fisuras que han aparecido en el interior del depósito de agua de San Pancracio.

Los contratos en el comercio crecen un 8% durante el primer trimestre

Entre enero y marzo se firmaron en la provincia un total de 5.825 acuerdos. La contratación indefinida se ha situado en este periodo en el 10%



REDACCIÓN local@cordoba.elperiodico.com CÓRDOBA
28/06/2017

El balance del primer trimestre del sector del comercio en Córdoba, en cuanto a contratación se refiere, refleja un aumento en los acuerdos laborales del 7,77% con respecto al mismo periodo del año anterior. Así lo refleja el informe del observatorio Argos, del Servicio Andaluz de Empleo, sobre el Mercado de Trabajo en el Sector Comercio, que expone que durante enero, febrero y marzo se realizaron en la provincia 5.825 contratos en este ámbito, de los cuales

602 fueron indefinidos. Del total de acuerdos laborales formalizados en estos tres meses, el 3,84% se dieron en este sector.

El delegado de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, Manuel Carmona, destacó esta subida resaltando, además, que la contratación indefinida en este ámbito se ha situado por encima del 10%, dato superior a la media de la provincia en cuanto a contratos estables, situada en el 3%. El responsable territorial ha manifestado que la Junta apuesta por las potencialidades de nuestra provincia en este ámbito, ya que el comercio es «un sector muy importante en la economía, tanto por su capacidad de generar más valor añadido bruto como por su capacidad de generar empleo y un empleo, además, estable como se ha venido comprobando en el último año.

El mayor número de acuerdos laborales por actividad dentro del sector, con el 69% de los contratos realizados en este trimestre, ha sido comercio al por menor, a quien le sigue con el 27% de acuerdos el comercio al por mayor y en menor medida (4%) las actividades relacionadas con la publicidad y estudios de mercado. Por poblaciones, la capital concentra el 59% de las contrataciones en este sector, le siguen Lucena con 273 contrataciones; Montilla, 205; Puente Genil, 175; Palma del Río, 168; Priego de Córdoba, 152; Baena, 120 o Pozoblanco, con 118. El resto no superaron los 100 acuerdos laborales.

En cuanto a las personas que reclaman un trabajo en este ámbito, el número medio de demandantes de empleo en este trimestre se ha situado en 10.487 personas. Con respecto al mismo trimestre del año anterior, se ha producido un descenso del 5,80%. Con estas cifras, se calcula que el 8% de los demandantes de empleo se encuadran dentro de este sector. Las ocupaciones más demandadas son vendedores en tiendas y almacenes; cajeros y taquilleros; reponedores, agentes y representantes comerciales, empleados de oficina de servicios de apoyo a la producción o agentes de compras o promotores.

La Policía Local activará el sábado el programa 'Vacaciones tranquilas'

Los agentes harán un seguimiento de comercios y viviendas cuyos dueños estén fuera de la localidad

José Manuel Cabezas 28 junio, 2017 - 02:33h

El Ayuntamiento de Puente Genil, a través de su Policía Local, vuelve a poner en marcha este verano, por cuarto año consecutivo, el programa Vacaciones tranquilas, que posibilitará el contacto inmediato con el vecino o comerciante en caso de que se produzca alguna incidencia durante la ausencia de su domicilios o establecimiento comercial.

El plan fue presentado ayer por el concejal de Seguridad, Francisco Morales (PSOE), quien adelantó que estará vigente desde el 1 de julio al 31 de agosto. Para formar parte, únicamente es necesario rellenar un formulario de inscripción en las dependencias de la Policía Local con los datos de contacto del solicitante o familiares, o bien realizarlo a través de la página web municipal o del registro de entrada del Ayuntamiento.

El jefe accidental de la Policía Local, Jesús García, recalcó la gran aceptación que ha tenido el programa a lo largo de los últimos años, al pasar de la veintena de usuarios que se adhirieron en 2014 a casi el centenar que lo hizo el año pasado. "No es un servicio de seguridad privada, sino que consiste en prestar una especial atención a aquellos domicilios, locales comerciales o negocios que cierran en esta época del año", dijo el subinspector, quien señaló que a sus inquilinos o propietarios se les darán unas pautas o normas de seguridad mínimas para no dar pistas a posibles amigos de lo ajeno.

Las múltiples salidas por vacaciones que se producen durante el verano llevan aparejadas un mayor número de viviendas vacías y, por tanto, mayores posibilidades para que se produzcan robos, de ahí que la Policía Local aumente la seguridad de residencias y establecimientos durante esta época. El compromiso con la ciudadanía adherida a este proyecto es que, al menos dos veces al día, se llevarán a cabo comprobaciones exteriores para examinar el estado de puertas y ventanas, por si existiera algún tipo de forzamiento.

García también recordó que durante la pasada junta local de seguridad se analizó el repunte de robos que ha sufrido la ciudad a lo largo de los últimos meses, y en ese sentido desveló que precisamente este tipo de circunstancias ha motivado que se hayan destinado más recursos contra estas acciones. "En estos últimos episodios, el modus operandi ha sido muy similar, ya que los robos en las viviendas se han cometido a partir del acceso a inmuebles deshabitados contiguos a los que han sido objeto de los actos delictivos", explicó el jefe de la Policía Local, quien agregó que las personas que cometen los robos "suelen ser de la localidad, reincidentes y actúan de manera individual, sin que exista una localización concreta".

La enseñanza compartida

Los colegios Antonio Gala, Pedagogo García Navarro y Maestro Enrique Asensi, en Puente Genil, se integran en la red de comunidad de aprendizaje

L. Chaparro 28 junio, 2017 - 02:32h

Una Comunidad de Aprendizaje es un proyecto de transformación que desde los centros educativos y, a través del uso de ciertas herramientas, se dirige hacia el éxito escolar y, en el que el proceso de enseñanza-aprendizaje no recae exclusivamente en manos del profesorado, "sino que depende de la implicación conjunta del personal del centro y de diferentes sectores, como las familias, asociaciones y voluntariado". Su rasgo distintivo es ser "un centro abierto a todos los miembros de la comunidad en el que se contempla e integra, dentro de la jornada escolar, la participación consensuada y activa de las familias, asociaciones y voluntariado, tanto en los procesos de gestión del centro como en los del desarrollo del aprendizaje del alumnado".

Ésta es la definición que ofrecen desde la Delegación de Educación sobre esta iniciativa, en la que tres colegios de Córdoba -Antonio Gala, Pedagogo García Navarro, en la capital, y el Maestro Enrique Asensi, en Puente Genil- están incluidos, tal y como ayer apareció publicado en el Boletín Oficial de la Junta (BOJA). Uno de los objetivos de este programa es "trabajar por el éxito escolar", a los que se suman la "mejora de la convivencia del centro", una "apuesta por el desarrollo de las capacidades y habilidades y destrezas" y la "mejora del proceso de enseñanza-aprendizaje", según indican desde Educación.

Este proyecto surgió hace casi 40 años. En concreto, la primera Comunidad de Aprendizaje de España apareció en el barrio de La Verneda-Sant Martí de Barcelona en el año 1978. Su implantación llegó a Córdoba varias décadas después y no fue hasta el curso 2011-2010 cuando empezó a desarrollarse en el colegio Albolafia. Ahora son tres los centros de Infantil y Primaria de la provincia que forman parte de esta red, entre los que se encuentra el citado Antonio Gala, desde hace más de cinco años. Su directora, Isabel Bernal, explica a el Día que el proyecto se desarrolla sobre dos ejes. Uno de ellos son las "tertulias dialógicas". Se trata, anota la docente, de "una forma colectiva, en el que se hace un análisis de textos clásicos por sus mensajes". Así, los alumnos leen y comentan, gracias a este proyecto obras, siempre adaptadas a su edad, como Don Quijote de la Mancha, La Odisea o El Libro de la Selva.

Otros de los puntales de este proyecto son "los grupos interactivos", detalla Bernal, quien añade que se trata de "un modelo de trabajo en grupo con el que se mejora el rendimiento del alumnado y en el que, además, participan voluntarios de diferentes asociaciones". En el caso del colegio Antonio Gala, ubicado en el barrio de Moreras, los voluntarios que participan en el proyecto son del Aula Mejor Escuela de la Universidad de Córdoba.

Después de esta experiencia, Bernal hace un balance "bueno" del mismo, sobre todo, por "la implicación de las familias", que suele costar y porque, además, "se cuida la formación". Los proyectos se prolongan durante cuatro años y, pasado este tiempo se les evalúa para obtener la continuidad, tal y como ha pasado con los dos colegios de la capital, mientras que el de Puente Genil es la primera vez que lo obtiene.

Desde la Delegación de Educación insisten en que el proyecto de comunidades de aprendizaje "supone una práctica educativa transformadora, que tiene como finalidad la mejora de los resultados académicos y la mejora de la convivencia". Destacan también como efectivos beneficios "la apertura de la escuela, incluso de las aulas, a la participación de familiares, voluntariado y personas de la comunidad para conseguir el éxito escolar de todo el alumnado logra la confianza y conocimiento entre todos los sectores interesados en la acción educativa".



www.eldiadecordoba.es

Los contratos crecen un 7,7% en el comercio el primer trimestre

La capital registró el 59% de los acuerdos laborales seguidos de Lucena, Montilla y Puente Genil

E. D. C. 28 junio, 2017 - 02:33h

El balance del primer trimestre del sector del comercio, en cuanto a contratación se refiere, refleja un aumento en los acuerdos laborales del 7,77% con respecto al mismo período del año 2016, según se extrae del informe del observatorio Argos, del Servicio Andaluz de Empleo (SAE), sobre el Mercado de Trabajo en el Sector Comercio que expone que durante enero, febrero y marzo se realizaron en la provincia 5.825 contratos en este ámbito, de los cuales 602 fueron indefinidos. Por poblaciones, la capital concentra el 59% de las contrataciones en este sector, le siguen ciudades como Lucena con 273 acuerdos laborales, Montilla 205, Puente Genil 175, Palma del Río 168, Priego de Córdoba 152, Baena 120 o Pozoblanco con 118. El resto no superaron los 100. Así lo indicó ayer la Junta de Andalucía, que detalló que, del total de acuerdos laborales formalizados en estos tres meses, el 3,84% se dieron en este sector.

El delegado de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, Manuel Carmona, destacó esta subida y recordó que la contratación indefinida en este ámbito se situó "por encima del diez por ciento, dato superior a la media de la provincia en cuanto a contratos estables situada en torno al tres por ciento". Carmona explicó también que el comercio es un sector "tremendamente vivo" porque "recibe de primera mano todos los cambios que se van produciendo en la sociedad", por eso las líneas de apoyo al sector son "amplias e inciden en aspectos como dinamizar los centros comerciales abiertos, apoyar a las pymes para que renueven y modernicen sus establecimientos, sobre todo con la incorporación de nuevas tecnologías, o promocionar el sector de la artesanía, entre otros".

Según los mismos datos, el mayor número de acuerdos laborales por actividad dentro del sector, con el 69% de contratos realizados en este trimestre, ha sido comercio al por menor, a quien le sigue con el 27% de acuerdos comercio al por mayor y en menor medida (4%) las actividades relacionadas con la publicidad y estudios de mercado. Las ocupaciones más demandadas son vendedores en tiendas y almacenes; cajeros y taquilleros; reponedores; agentes y representantes comerciales; empleados de oficina de servicios de apoyo a la producción; agentes de compras o promotores de venta entre las principales actividades.

Confirman la contratación de una odontóloga en el Centro de Salud para cubrir vacaciones

Virginia Requena27/06/2017

La gerente del Área de Gestión Sanitaria del Sur de Córdoba, Silvia Calzón, ha confirmado en el día de hoy al alcalde de Puente Genil, Esteban Morales, de la contratación de una odontóloga del 12 al 26 de julio que suplirá la excedencia voluntaria del dentista que viene ejerciendo en el Centro de Salud, disminuyendo así esta incidencia que se viene produciendo anualmente por estas fechas.

Desde que días atrás se tuvo conocimiento de este hecho, el alcalde ha venido manteniendo contactos con los responsables de la citada Área Sanitaria, interesándose por este asunto y reclamando una solución que aminore la ausencia de la plaza de dentista en el periodo vacacional, circunstancia que también le fue trasladada por el portavoz de Marea Blanca en Córdoba, Manuel Baena, y que fue motivo de una pregunta por parte del Grupo de Izquierda Unida en la sesión plenaria celebrada la noche de ayer lunes.

En la mañana de hoy, y fruto del interés y las gestiones realizadas por el alcalde Esteban Morales en este asunto, se hará efectiva la contratación de una profesional de odontología en las fechas señaladas, según ha confirmado la gerencia del Área de Gestión Sanitaria del Sur de Córdoba.

En el pleno de ayer lunes, la concejala de IU, Ana Cervantes requirió al alcalde que se pusiera en contacto con la delegación de Salud de la Junta de Andalucía para que durante el verano y la excedencia del odontólogo del centro de salud José Gallego “se le dé la cobertura adecuada al servicio”. Ya que durante este tiempo no se supe por ningún profesional. Por lo que los usuarios se ven obligados a ser atendidos en Lucena.

El pleno debate sobre el proceso para la designación y contratación de artistas en la Feria y en el Fosforito

Virginia Requena27/06/2017

En el plenario de anoche en Puente Genil y a instancias de Izquierda Unida, volvió a salir a la palestra el proceso para la designación y contratación de artistas tanto para la Feria Real como para el Festival de Cante Grande “Fosforito”. Jesús David Sánchez (IU), expresó “las dudas de algunos empresarios”, respecto al proceso. Porque, aun reconociendo que “la mesa de contratación se ajusta a la legalidad”, desconocen el por qué algunos empresarios tienen cerrados con los artistas elegidos, por el ayuntamiento, cuando se hace público el pliego de condiciones. Hecho que imposibilita que estos oferten, ya que al tener a los artistas otros representantes, el coste sería siempre superior.

Por su parte el portavoz del PP, Antonio Pineda, propuso, que se estableciera un pliego de condiciones abierto. Y también que se le diera cuerpo a la Comisión de Festejos, es decir “que sea un órgano consultivo”. Sigue informándote Te lo contamos todo en los boletines informativos de Grupo Comunica 14:30 y 20:30. Testimonios, comentarios, entrevistas, relatos, y todo de forma clara y rigurosa.

El alcalde, Esteban Morales, manifestó que este sistema de “llave en mano” permite al ayuntamiento un mayor ahorro. Pero dijo desconocer “cómo impedir que los cantantes se comprometan con unos empresarios”, algo, que se le escapa al Gobierno. Lo que sí se comprometió Morales es a “ver pliegos de condiciones de otras ciudades, cómo lo hacen”.

En relación a la Comisión -apuntó- que, si la información de los cantantes “está en manos de esta, más personas lo saben y más difícil va a ser cerrar a los artistas”. Es decir- apuntó- “nos pueden atribuir más discrecionalidad”.

En marcha IV programa Vacaciones Tranquilas, la Policía acerca la vigilancia a los domicilios y negocios demandantes

Virginia Requena27/06/2017

Esta mañana el concejal de Seguridad Ciudadana y Tráfico, Francisco Morales, junto con el jefe accidental de la Policía Local, Jesús Miguel Aguilar han presentado la IV edición del Programa Vacaciones Tranquilas que estará activo entre el 1 de julio y el 31 de agosto. Se trata de una asistencia que presta la Policía Local, “no es un servicio privado”, consiste en prestar una mayor vigilancia dentro del servicio rutinario de patrullaje que llevan a cabo los agentes a aquellos domicilios, comercios o naves que estén cerradas por vacaciones. Para ello, los propietarios deben solicitarlo mediante una inscripción en la Jefatura de la Policía o en el Ayuntamiento. Telefonía, Internet, TV, en FIBRA OPTICA, en tu empresa local grupocomunica.com · comunicagrupo@hotmail.com · 957 601002

De esta manera-apuntó el concejal- “mejoramos la seguridad y prestamos un servicio de cercanía”. Al tiempo que se “refleja la imagen de una policía cercana y comprometida”.

Desde que se puso en marcha el servicio ha ido creciendo la demanda, de los 30 vecinos que lo solicitaron en 2014 hasta los 95 que se inscribieron el pasado verano.

El Salerm Puente Genil anuncia doce renovaciones de una tacada

Alberto27/06/2017

El Salerm Puente Genil ha comenzado a perfilar su plantilla de cara a la próxima temporada con la renovación de doce jugadores que continuarán su vinculación con el club, al menos, una temporada más.

El Salerm Cosmetics lo ha hecho oficial a través de sus redes sociales donde ha anunciado la continuidad de los siguientes jugadores: Cristian y Luis en la portería; en defensa, Carraña, Manolo Cano, Edu Chía, Manu Tenllado y José Carlos; en el centro del campo continúan Miki, Isco y Pepe Rey y arriba Maero y Salva Vegas. De los doce jugadores, ocho de ellos son de los que más minutos acumularon la temporada pasada con Juanmi Puentenueva en el banquillo y componen la columna vertebral de los once tipos del ascenso.

Además de Cristian, Carraña, Manolo Cano, Edu Chía, José Carlos, Isco, Salva Vegas y Maero, también siguen otros cuatro futbolistas muy identificados con este proyecto desde hace varias temporadas. Gente de la casa como Luis, Pepe Rey o Manu Tenllado que también tuvieron su dosis de protagonismo el ejercicio anterior además del herrereño Miki, fundamental en el tramo final de la temporada con varios goles muy importantes. A estos nombres se añadirán en los próximos días más futbolistas ya que el club sigue trabajando en perfilar su plantilla con alguna renovación más la llegada de fichajes que terminen de confeccionar el equipo de Juan Arsenal para el retorno a Tercera División.

Está siendo una semana frenética en los despachos del Salerm Puente Genil que ayer lunes presentó la campaña de abonados para la temporada 2017/2018 con unos precios que van desde los 40 euros para aquellos padres y madres cuyos hijos pertenezcan a las categorías inferiores del club hasta los 80 euros del abono general. Para los juveniles (de 12 a 18 años) y jubilados, el precio del carnet será de 50 euros.

Abónate y vívelo. Así se titula el eslogan utilizado por el club para conseguir la mayor captación de socios posible. La mayor novedad este año es que los carnets serán nominativos e intransferibles además de asegurar un asiento numerado en el Manuel Polinario "Poli". Para realizar la reserva del asiento y la obtención del abono, los interesados tendrán que acudir a las oficinas de EMB Asesores en C/ Manuel de Falla s/n en horario de 19:00 a 21:00 de lunes a jueves a partir del lunes 3 de julio. Esta semana también podrán abonarse el miércoles y viernes en el mismo horario.

El Salerm Puente Genil renueva a 12 jugadores de la actual plantilla

27 de junio de 2017 | División Honor | Pablo Mansilla

El Salerm Cosmetics Puente Genil ha anunciado de manera oficial este martes la renovación de doce futbolistas de cara a la próxima temporada, la del regreso veinticinco años después a Tercera División. La entidad, al igual que ya dejó claro el entrenador rojinegro en su presentación oficial, Juan Arsenal, iba a apostar y a dar protagonismo al bloque que logró el ascenso a la cuarta categoría del fútbol nacional el pasado 28 de mayo. La lista de jugadores que han mostrado su compromiso con el club para la campaña 17/18 son los guardametas Cristian y Luis, los defensas Carraña, Edu Chía, Manolo Cano, Manu Tenllado, y Joseca; los centrocampistas Miki, Isco y Pepe Rey, y los delanteros Maero y Salva Vegas. El atacante malagueño y segundo máximo realizador la pasada temporada, dado su gran rendimiento, tuvo ofertas mareantes de otros clubes, pero finalmente ha decidido continuar dando alegrías a la afición del Manuel Polinario "Poli".

Las continuidades de estos hombres garantizan la composición de la columna vertebral del equipo de la próxima campaña a la espera de conocer el futuro de hombres importantes como Moyita, Carracedo, Fito, o Bubu; además de los refuerzos que aporten ese salto de calidad a una plantilla que tendrá pocos retoques y entre tres y cinco caras nuevas. Posiciones como la del lateral izquierdo, las bandas, el centro del campo, o la delantera son las más susceptibles de ser ocupadas por nuevos jugadores cuyas incorporaciones serán anunciadas conforme se vayan cerrando compromisos entre futbolistas y junta directiva.