

**CÓRDOBA**

[www.diariocordoba.com](http://www.diariocordoba.com)

## Una veintena de parados estarán en la Lanzadera de Empleo

REDACCIÓN PUENTE GENIL 03/10/2017

Puente Genil contará en noviembre con una nueva Lanzadera de Empleo para mejorar la inserción laboral de una veintena de personas, una iniciativa que servirá para ofrecer una innovadora búsqueda de trabajo a desempleados de manera colectiva, proactiva, visible, solidaria y adecuada a las necesidades de las empresas en el mercado laboral actual.

Las Lanzaderas de Empleo, que están destinadas a jóvenes menores de 35 años, debidamente inscritos como demandantes de empleo en el Servicio Andaluz de Empleo (SAE), cuentan con 20 plazas; si éstas no se cubren con perfiles de estas edades, se reserva la posibilidad de que cinco puedan destinarse a personas de mayor edad, hasta los 59 años. Esta iniciativa ha sido impulsada por la Fundación Santa María la Real, Fundación Telefónica y Junta de Andalucía a través de la Consejería de Empleo, Empresa y Comercio, con la colaboración de sus respectivos ayuntamientos y la cofinanciación del Fondo Social Europeo.

Las personas interesadas en participar en el programa, gratuito y voluntario, disponen hasta el 8 de noviembre para inscribirse.



elDía digital  
DE CÓRDOBA

[www.eldiadicordoba.es](http://www.eldiadicordoba.es)

## El Consistorio aporta 6.000 euros a Disgenil para programas de empleo

J. M. Cabezas 03 octubre, 2017 - 02:36h

La inclusión laboral de personas con distintas capacidades es uno de los objetivos que persigue el programa que ha puesto en marcha la Asociación Disgenil fruto del convenio de colaboración firmado con el Ayuntamiento de Puente Genil, acuerdo con el que se pretende generar mayores oportunidades de empleo en las empresas ofreciendo a éstas una alternativa de responsabilidad social. Para la realización del programa el Ayuntamiento aporta al citado colectivo la cantidad de 6.000 euros, según recoge el convenio de colaboración que firmaron ayer el alcalde, Esteban Morales, y la presidenta de Disgenil, Alicia Duclos, creándose para ello una comisión de seguimiento de sus actuaciones que estará integrada, junto a las partes firmantes, por un vocal designado por el Ayuntamiento y un trabajador de la delegación de Servicios Sociales.

Para el alcalde, "el convenio pretende apoyar al asociacionismo existente y dar continuidad a los programas que viene desarrollando Disgenil en sus modalidades específicas, como promotores únicos de dichos programas en nuestra localidad". La presidenta del colectivo destacó que "después de casi 13 años de andadura Disgenil se plantea como gran prioridad trabajar de manera sistemática un programa de inserción laboral que incluye el empleo con apoyo, siendo fieles a la misión que nos hemos marcado" y destacó que "entendemos que este programa no sólo tiene que ir dirigido a las personas con distintas capacidades, sino a todas las personas con discapacidad intelectual y física de Puente Genil".

## Un programa contribuye a la inclusión laboral de personas con distintas capacidades



02/10/2017

La inclusión laboral de personas con distintas capacidades es uno de los objetivos que persigue un programa que ha puesto en marcha la Asociación Disgenil fruto del convenio de colaboración firmado con el Ayuntamiento de Puente Genil, acuerdo con el que se pretende generar mayores oportunidades de empleo en las empresas ofreciendo a éstas una alternativa de responsabilidad social.

Para la realización del programa el Ayuntamiento aporta al citado colectivo la cantidad de 6.000 euros, según recoge el convenio de colaboración que firmaban el alcalde, Esteban Morales, y la presidenta de Disgenil, Alicia Duclos, creándose para ello una comisión de seguimiento de sus actuaciones que estará integrada, junto a las partes firmantes, por un vocal designado por el Ayuntamiento y un trabajador de la delegación de Servicios Sociales.

Para el alcalde, el presente convenio pretende apoyar al asociacionismo existente y dar continuidad a los programas de actuaciones que viene desarrollando Disgenil en sus modalidades específicas, como promotores únicos de dichos programas en nuestra localidad.

Para la presidenta del colectivo, “después de casi trece años de andadura Disgenil se plantea como una gran prioridad trabajar de manera sistemática un programa de inserción laboral que incluye el empleo con apoyo, siendo fieles a la misión que nos hemos marcado”, señalando que “entendemos que este programa no sólo tiene que ir dirigido a las personas con distintas capacidades que están en nuestros centros, sino a todas las personas con discapacidad intelectual, física y sensorial de Puente Genil”.

Disgenil es una asociación de padres/tutores de personas con discapacidad creada 2004 que tiene como misión mejorar la calidad de vida de las personas con distintas capacidades y sus familias, desde un compromiso ético, proporcionándoles los apoyos necesarios en todas las etapas de su vida y que, apuesta por el desarrollo pleno de la persona, su normalización e inclusión social, y potenciando su visibilidad en el ámbito social.

## Promueven en el hospital la lactancia materna mediante la emisión de videos

02/10/2017

Aprovechando la Semana Europea de la Lactancia Materna, los hospitales de la Agencia difunden mediante una campaña informativa y audiovisual los beneficios del amamantamiento natural, tales como los hospitales comarcales de Montilla y Andújar y los de Alta Resolución de Puente Genil y Valle del Guadiato, en Córdoba, y Sierra de Segura, Alcaudete y Alcalá la Real, en Jaén. Quienes están llevando a cabo una campaña informativa dirigida a promover los beneficios de la leche materna, tanto para la madre, como para el bebé y la sociedad, aprovechando la celebración de la Semana Europea de la Lactancia Materna, que coincide con la semana 41 del año (fecha escogida en alusión al tiempo que tarde en nacer, y por tanto en iniciar la lactancia, un bebé).

Profesionales han grabado siete vídeos donde se abordan distintos aspectos relacionados con el amamantamiento natural, sus beneficios o la importancia de fomentar el vínculo materno-filial. Así, en el perfil de Twitter de la Agencia -@hospitalesAG- se emite cada día de esta semana un vídeo, de menos de 2 minutos de duración, donde se ahonda en temas como: 'Fármacos y lactancia materna'; 'La consulta postparto'; 'Hotel de madres y unidad neonatal abierta'; 'La lactancia materna en la incorporación al trabajo' y 'Lactancia materna desde el minuto 1'. También las dos asociaciones de la comarca, relacionadas con la lactancia materna, 'Amar con m' de Andújar y 'Mama's' de Montilla, se ofrecen en sendos vídeos para dar apoyo y consejo a las personas que quieran contactar con ellas.

Asimismo, esta campaña informativa también pone a disposición de usuarios y pacientes folletos y cartelería que contribuyen a promocionar los beneficios de la leche materna, tales como trípticos informativos del Comité de Lactancia Materna de la Asociación Española de Pediatría sobre: lactancia prolongada en niños mayores; información para los primeros días de la maternidad, o los beneficios que supone trabajar en una empresa que apoya la lactancia materna. También se han instalado carteles con 'diez buenas razones para dar el pecho', editados por la Agencia Sanitaria Alto Guadalquivir. Igualmente, en los hospitales de Montilla y Puente Genil se han repartido folletos con el ciclo anual de talleres sobre lactancia materna, abiertos al público, que imparten en el hospital montillano profesionales del centro.

La semana mundial de la lactancia materna, que este año cumple su 25 aniversario, fue instaurada oficialmente por OMS/UNICEF en 1992, se celebra en más de 120 países.

El lema para 2017 es "Sosteniendo la Lactancia Materna Unidos ", que centra la atención en las oportunidades de construir alianzas para proteger la lactancia materna, por el bien común y sin conflictos de interés. En este sentido, se subraya que la lactancia materna no es un asunto solo de la madre. Es responsabilidad de toda la sociedad, poniendo el foco de atención en la eliminación de las barreras que a menudo tienen que afrontar las madres que apuestan por el amamantamiento natural, trabajando para promover culturas de protección y apoyo.

## El jueves, 5 se celebrará el Día de la Banderita con la instalación de 4 mesas en Puente Genil

02/10/2017

Di "Sí a la Infancia", bajo este lema se celebrará el próximo, 5 de octubre el Día de la Banderita que organiza, cada año, la Asamblea Local de Cruz Roja Puente Genil continuando la estela nacional. Este año instalarán dos mesas durante la mañana y tarde (10 a 14 h y de 17 a 21 horas) en el paseo del Romeral y San José. Y otras dos en horario parcial, ante las puertas del Ayuntamiento (durante la mañana) y en avenida Manuel Reina, esquina Manuel Melgar (durante la tarde).

Se trata de una cita relevante en el calendario de Cruz Roja, al tratarse de un evento con más de 100 años de historia, cuyo objetivo no es solo obtener fondos para atender a las personas más vulnerables, sino mostrar a la sociedad la labor que la Institución lleva a cabo en sus distintos ámbitos de actuación.

Rafael Sánchez, presidente de Cruz Roja Puente Genil y la técnica local, Elena Sánchez, contarán el trabajo que desarrollan y el destino de los fondos recaudados. En GRUPO COMUNICA – NOTICIAS (martes, 20:30 h; miércoles, 8 h y 14.30 h).

## Francisco Jiménez encabeza la única candidatura a Cofrade Mayor de la Purísima

02/10/2017

Ayer domingo se hizo pública la única candidatura presentada a Cofrade Mayor para la Pontificia y Real Cofradía de Nuestra Señora de la Concepción, encabezada por Francisco José Jiménez García. Francisco José tiene 43 años y es miembro de la Cofradía desde su infancia, ha sido bastonero y es un gran devoto por tradición familiar de la Purísima. Pertenece a la Reconstrucción de Jerusalén (Primero de los Dolores) donde ha sido 4 años presidente y fue hermano fundador, pertenece a las cofradías de la Guía, Humilde, Angustias y Dolores. De esta última fue Vice cofrade. En su candidatura presenta como Vice cofrade, a Javier Villafranca Muñoz; secretaria, a María del Carmen Jiménez García; tesorera a Clara Rodríguez Gil y como Jefe de Bastoneros a Antonio Maíz López.

Entre sus proyectos están el incrementar el número de hermanos, la reforma del paso y seguir manteniendo la tradición actual con gran número y participación de gente joven. Del mismo modo, recordar que el CABILDO GENERAL DE ELECCIONES, tendrá lugar el próximo día 21 de octubre (sábado), comenzando a las 10.30 horas en el Santuario de la Concepción. Recordamos que el pasado 21 de septiembre, se suspendió el Cabildo General Extraordinario previsto para el para dos días después. El motivo fue la ausencia de candidatos para optar a la elección de Cofrade Mayor.

## El Ayuntamiento colabora con el equipo femenino del Salerm aportando 2.500 euros

03/10/2017

El Ayuntamiento de Puente Genil contribuirá a sufragar los gastos de desplazamientos y materiales necesarios para el mantenimiento del equipo de fútbol femenino del Salerm Cosmetics Puente Genil C.F. a raíz de la firma del convenio de colaboración que rubricaron días pasados el alcalde, Esteban Morales, y el presidente del club de fútbol, Francisco Javier Cabeza Roa, en presencia de la concejala de Igualdad, Julia María Romero, acuerdo que tiene el objetivo de aunar esfuerzos para potenciar la presencia femenina en el fútbol y en el ámbito deportivo en general.



El convenio, impulsado por la concejalía de Igualdad, recoge la aportación de 2.500 euros y va dirigido al equipo femenino que compete en la división provincial cadete que cuenta en sus filas con un total de 15 jugadoras inscritas en la Federación Cordobesa de Fútbol. Con este convenio, la concejalía de Igualdad pretende promover la presencia femenina en las actividades deportivas y apoyar aquellos proyectos deportivos que incluyan a niñas y mujeres en sus equipos.