

Encuentro de participantes del municipio con otros de Lucena y Mairena del Aljarafe

## La Lanzadera de Empleo consolida su éxito en la inserción laboral

El desarrollo de la iniciativa potencia las cualidades profesionales. El 50 por ciento de los candidatos accede a un puesto de trabajo

PABLO MANSILLA [provincia@cordoba.elperiodico.com](mailto:provincia@cordoba.elperiodico.com) PUENTE GENIL 06/03/2018

Las aulas del edificio de la empresa pública Sodepo de Puente Genil contaron ayer con la presencia de veinte de los participantes en las Lanzaderas de Empleo, que mantuvieron un encuentro con otros compañeros procedentes de Lucena y Mairena del Aljarafe (Sevilla) para compartir sus experiencias en torno a una iniciativa exitosa para la localidad de la Campiña Sur, ya que quince candidatos de la localidad para encontrar un puesto de trabajo que formaban parte de esta actividad han accedido al mercado laboral, dejando la lista en cinco representantes en la ciudad pontanesa.

Esta labor cuenta con el apoyo de la Delegación de Empleo de la Junta, los ayuntamientos de los tres municipios mencionados y las fundaciones Santa María la Real y Telefónica; órganos que se vieron representados en la mañana de ayer por varias autoridades. Manuel Carmona, en nombre de la institución autonómica, afirmó que la Lanzadera de Empleo es un instrumento «eficaz en el fortalecimiento de la autocandidatura, del propio conocimiento que lleva al participante a la toma de decisiones como dirigirse al autoempleo como una medida de salida laboral, o de ser conscientes de alguna limitación en sus capacidades para seguir formándose y complementarlas con la formación».

El alcalde de Puente Genil, Esteban Morales, subrayó el éxito de incorporación al mercado laboral de la Lanzadera de Empleo, de la cual se desarrolla la segunda en el municipio constituyendo «una iniciativa interesante para la incorporación al mercado de trabajo».

Por su parte, Nuria Campón, responsable del programa de la Fundación Santa María la Real, indicó que los resultados de la colaboración público-privada en las Lanzaderas de Empleo cuentan con un 50% de índice de inserción para las personas que participen en estos programas, por lo que «la solución al desempleo existe y está en esa sinergia».

Elena Ayuso, responsable de proyectos de empleabilidad de la Fundación Telefónica, destacó la metodología que se utiliza en el programa porque «las personas que vienen no son las mismas antes y después de pasar por la lanzadera».

## La Diputación se suma al paro con un mensaje contra la brecha salarial

La institución provincial convoca los premios Córdoba en Igualdad 2018. La Asociación Juvenil Mesa Local de la Juventud de Puente Genil premiada en el ámbito educativo

Redacción 06/03/2018

La Diputación se sumará a los actos del 8 de marzo. La delegada de Igualdad, Ana Guijarro, presentó ayer el manifiesto de este año, que se ha consensuado entre las ocho diputaciones andaluzas, y en el que «se habla de la brecha salarial y de aquellos movimientos feministas que están poniendo a la mujer en el centro y foco de todas las miradas», indicó.

Ana Guijarro aludió además al cartel que se ha elegido en esta ocasión para esta efeméride «con el lema Es el momento. # Mujeres en movimiento, que contempla mucho de los hastags que se están utilizando en redes sociales para visibilizar el trabajo que se está realizando. El manifiesto pone sobre la mesa que «el informe global de brecha de género 2017 del Foro Económico Mundial indica un retroceso general que calcula la igualdad en el trabajo para el año 2234, o que en España la brecha salarial es aún del 23%».

«Este manifiesto recoge la sensibilidad de ocho diputaciones con gobiernos dispares, pero perfectamente asumible por todos los municipios de la provincia y en él se habla de la huelga mundial de mujeres, que apoya la Diputación de Córdoba», resumió Ana Guijarro. En cuanto a los premios Córdoba en Igualdad 2018, que este año se adelantan al día 7 de marzo, la institución «vuelve a reconocer el trabajo que se realiza en la provincia en pro de la igualdad y con ellos de distingue a mujeres, hombres, colectivos, entidades o instituciones».

Guijarro reveló que entre los galardonados se encuentran, en el ámbito de la economía, Castreña Servicios Integrales; en el educativo, la Asociación Juvenil Mesa Local de la Juventud de Puente Genil; en el ámbito sociocultural, la Asociación Grupo de Desarrollo Rural de la Subbética Cordobesa; en comunicación, la periodista Pilar S

## La Junta invierte siete millones en 152 cursos de formación para el empleo

La programación, que incluye teoría y prácticas en empresas, beneficiará a 2.280 parados



José Manuel Cabezas 06 marzo, 2018 - 02:34h

La Junta de Andalucía invertirá más de siete millones de euros para poner en marcha 152 cursos de formación que beneficiarán a 2.280 personas desempleadas de toda la provincia. Así lo anunció ayer el delegado de Empleo, Manuel Carmona, durante la visita que realizó a la Asociación de Voluntarios de Acción Social (AVAS), ubicadas en el polígono industrial del Huerto del Francés, donde mantuvo un encuentro

con los alumnos que participan en uno de estos cursos, concretamente el de Soldadura con electrodo revestido y TIG de 680 horas (640 formativas y 40 prácticas).

Carmona explicó que este es uno de los dos cursos que tiene en marcha esta entidad, "los dos en la especialidad de soldadura y que forman a 30 alumnos, todos chicos, y una gran mayoría de ellos jóvenes menores de 30 años, para lo que la Junta ha invertido 144.000 euros". Tras un periodo de formación de cinco meses y medio, los alumnos "comenzarán sus prácticas el mes de julio", sumando 40 horas "que desarrollarán en cinco empresas". Una vez finalizada esta formación estos alumnos "conseguirán su certificado de profesionalidad con el que podrán hacer valer su cualificación en todo el territorio de la Unión Europea", añadió el delegado, quien destacó que en esta nueva convocatoria formativa han primado especialidades que permitan a los beneficiarios la obtención de certificados de profesionalidad, teniendo también en cuenta en la programación las necesidades específicas de cualificación en cada territorio, así como las demandas de los empresarios, con especial atención a sectores productivos estratégicos para la economía cordobesa, como el agroalimentario, la atención a la dependencia o las energías renovables, entre otros.

### Sodepo acoge una reunión con los responsables de las lanzaderas de empleo

El alcalde de Puente Genil, Esteban Morales (PSOE), dijo que el sector de la soldadura tiene un alto índice de demanda por parte del empresariado local, "lo que cual parece que puede garantizar un alto índice de inserción laboral, que a fin de cuentas es el objetivo que se pretende con esta acción". El regidor explicó que este tipo de iniciativas contribuyen a la mejora de las posibilidades de acceso al mercado laboral de los jóvenes, y valoró el éxito de los talleres desarrollados por AVAS, "una entidad asentada en la ciudad en el ámbito de la formación". "Este taller es uno más de los cursos que imparte, y, como siempre, lo hace incidiendo en aquellos sectores de la población con más necesidades de poder echar una mano para conseguir un empleo", precisó.

El delegado también aprovechó su visita para mantener una reunión de coordinación con los responsables de las lanzaderas de empleo de Puente Genil, Lucena y Mairena del Aljarafe, un acto que tuvo como escenario la

sede de la empresa municipal Sodepo. Carmona destacó también las bondades de un proyecto que tiene como finalidad dotar a sus participantes de nuevas herramientas de búsqueda de trabajo más acordes al mercado actual, reforzar sus habilidades y, en definitiva, contar con nuevas oportunidades de inserción laboral. Estas lanzaderas desarrollan nuevas formas y hábitos de trabajo que el mundo laboral requiere: el trabajo colectivo o en equipo, la forma colaborativa o el trabajo en red, como bases sobre las que se basan las actividades que se realizan dentro de un proyecto en el que se fomenta el aprender haciendo buscando trabajo todos para todos.



[www.eldiadicordoba.es](http://www.eldiadicordoba.es)

Leonor Lavado. 'dicho y hecho'

## "Aquel vídeo mío era una carta de presentación"

La imitadora cordobesa se suma desde este viernes a los participantes de un concurso de humor en La 1



F. A. Gallardo 06 marzo, 2018 - 02:36h

La 1 estrena este viernes un programa de humor producido por Secuoya basado en pruebas de habilidad, de creatividad o de lógica donde son sometidos a su ingenio seis cómicos junto a estrellas invitadas. En Dicho y hecho Anabel Alonso es La Jefa y José Corbacho, El Ayudante, encargados de proponer los retos y de puntuar a los participantes. La selección la forman Pablo Carbonell, David Fernández, Secun de la Rosa,

Elena Furiase, Goizalde Núñez (Lourditas en Los Serrano) y la imitadora cordobesa Leonor Lavado. Entre las apariciones especiales previstas a lo largo de estas semanas se encuentran Santiago Segura, Mario Vaquerizo o Bibiana Fernández. Lavado (Puente Genil, 1987) surgió de youtube y tuvo su primera oportunidad en Los viernes al show, en Antena 3.

-Un día usted se convierte en fenómeno viral con el vídeo de sus imitaciones ¿de verdad calculaba lo que iba a pasar?

-Eso pasó hace tres años de manera un poco imprevista. Yo quería trabajar en Madrid y competir con el resto de actores. Aquel vídeo mío lo hice tan sólo como una carta de presentación, para cuando acudiera a las entrevistas. Pero todo se adelantó...

-¿A quién le debe que aquello se fuera de las manos?

-Se lo tengo que agradecer a Santiago Segura. Lo enlazó con un tuit en el que decía: "Leonor Lavado, por fin una competidora femenina para Carlos Latre". Tuvo mucha repercusión y se puso en contacto conmigo Eva Hache.

-Fue más bien hace poco. Usted hizo las primeras Susanna Griso o Gloria Serra que no eran una parodia masculina.

-No había imitadoras en España. Me animé y al final todo eso tiene cierto significado feminista. Eva Hache, Griso, Serra o Mercedes Milá fueron dibujadas por primera vez desde una mujer, en lugar de la parodia de un hombre.

-¿Cómo son las pruebas de este Dicho y hecho que veremos los viernes desde esta semana?

-Este programa de Secuoya es un regalo. Vimos varios vídeos del formato de Inglaterra y es muy divertido. Sobre las pruebas que tenemos que hacer no tenemos ni idea. Se crea un misterio, una ilusión desde dentro. Estamos tan desorientados que eso lo notará el espectador.

-¿Cómo son de desconcertantes las propuestas de La Jefa? -De desconcierto total. Son pruebas físicas y otras de enigmas. No podemos hablar ni siquiera entre nosotros seis, los concursantes. Todo lo que sucede es fresco, lo que surja no está nada preparado. Lo hacemos por primera vez. Si nos da la risa, nos reiremos. Si no nos gusta la orden, se nos notará en la cara. No hay nada previsto.

-Desvele la cortina un poco...

-En Dicho y hecho voy a atreverme con todo lo que no me dejaban hacer de chica. Yo era de las que me manchaba, que era bruta. Y aquí he podido tener vía libre para la creatividad y hacer el ganso.

-¿Es un todos contra todos?

-Todas las galas consisten en ganar puntos y competimos entre nosotros seis. Se crean rencillas y te das cuenta de que tienes que agudizar mucho el ingenio para estar a la altura de todos ellos.

-¿Quién será el rival a batir?

-Hay un nivel tremendo en chispa, en inteligencia. Hay mucha energía entre todos y el público se va a divertir de lo lindo.

## Dos nuevos cursos de soldadura de Avas facilitarán la inserción laboral a 30 alumnos

puentegenilnoticias.com Rocio Díaz

El Delegado Territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía, Manuel Carmona, visitaba en la mañana de hoy las instalaciones que la asociación de voluntarios de acción social AVAS dispone en el polígono industrial Huerto del Francés en Puente Genil, para conocer in situ, dos nuevos cursos de soldadura que este colectivo está llevando a cabo en la actualidad con los sectores más desfavorecidos y necesitados de la población. Se trata de dos cursos de formación, uno en horario de mañana y otro de tarde, que facilitarán la inserción laboral a 30 alumnos. Una iniciativa que comenzó el pasado mes de febrero y que finalizará en el mes de julio, con prácticas en empresas locales.

El Delegado Territorial de Empleo explicó que este curso es uno de los 152 programados en la provincia de Córdoba en la convocatoria de formación para el empleo, con la colaboración de 37 entidades, ocho de ellas Ayuntamientos. Sobre la entidad Avas destacó su "trabajo comprometido en la solidaridad y en la inserción laboral", y es que, Carmona detalló que "este curso en concreto, constará de 680 horas: 640 horas de formación y 40 horas de prácticas". Asimismo, informó que, en cada una de las 152 especialidades en la provincia, se obtendrán un certificado profesional "llave importantísima de cara al empleo- dijo- por poder obtener una cualificación a nivel europeo".

El alcalde Esteban Morales resaltó la importancia de este curso de soldadura de la mano de Avas por posibilitar "acceder a un puesto de trabajo- dijo- en un sector con una amplia demanda a día de hoy". El regidor local definió a Avas como "un colectivo de gran importancia y muy implantado en el ámbito de la formación", de ahí que mostrase el apoyo del Ayuntamiento de Puente Genil ante iniciativas de este tipo, estando acompañado en su visita por la concejala de Desarrollo Económico, Verónica Morillo.

## Diecinueve jóvenes participan de un taller de cine en el que rodarán un corto y recibirán entrenamiento en materia de prevención

puentegenilnoticias.com Virginia Requena Redactora Jefe

La concejalía de Servicios Sociales del ayuntamiento de Puente Genil, pone en marcha por segundo año consecutivo un taller de cine. La edil, Pepa Ramos lo ha inaugurado esta tarde en el teatro de Los Frailes. Se trata de un taller que está dotado de dos partes, una con más de 40 horas en la que los participantes realizarán un guion de cine y filmarán un corto. El monitor que trabajará con ellos será Francisco Sánchez "Chico, quien el año ya impartió el taller y quien ha hecho realizado una valoración muy positiva, sobre todo del proceso de aprendizaje. Toda la información en GRUPO COMUNICA – NOTICIAS (martes a viernes, 20:30 horas). En la segunda parte, los jóvenes trabajarán en aspectos relativos a la prevención. Una materia que impartirán como voluntarios cuatro coach de Puente Genil, Manolo Aguilar, Manolo Luna, Rafa Martín y Antonio Guerra.

## Aqualia destina más de 76.000 euros en Puente Genil para solucionar problemas por tirar toallitas al váter

puentegenilnoticias.com Virginia Requena Redactora Jefe

El «monstruo» de las toallitas higiénicas anda suelto por las calles de Puente Genil. El uso masivo de estos artículos higiénicos en los hogares pontanos está causando la acumulación de fibras y tejidos en las tuberías de saneamiento, que causan averías por atascos, bloqueos o roturas internas por calentamientos en las tuberías y en los equipos de bombeo encargados de impulsar el agua residual hacia la planta depuradora.

«Arrojar toallitas al inodoro resulta totalmente contraproducente, ya que no se descomponen en contacto con el agua como la celulosa de la que está hecho el papel higiénico», señalan desde la empresa Aqualia, encargada del ciclo del agua en Puente Genil. La información GRUPO COMUNICA- NOTICIAS (de martes a viernes 20:30 horas).

Estos tejidos se van acumulando con más residuos de la red como compresas, preservativos o bastoncillos de oído, también arrojados incorrectamente al váter, aumentando su tamaño hasta el punto de provocar atascos en las conducciones de alcantarillado. Esto multiplica las retenciones de las redes, malos olores y salideros de aguas fecales a la vía pública originando serios problemas a los vecinos. Todo ello provoca importantes costes de mantenimiento, donde Aqualia calcula un coste aproximado de 76.000 euros empleado en su eliminación y en reparaciones de averías que provocan. Inversión que, de no dedicarse a solucionar este problema, "se podría dirigir a mejoras técnicas de la red» que redundarían en una reducción de roturas y cortes de suministro.

## La Lanzadera de Empleo se sitúa al 75% de inserción en Puente Genil



5 marzo, 2018 Escrito por Pablo Mansilla

El Delegado Territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía en Córdoba, Manuel Carmona, ha realizado en la mañana de este lunes una visita a Puente Genil para mantener un encuentro con los participantes en uno de los dos talleres de soldadura que se están desarrollando en la sede de la Asociación de Voluntarios de Acción Social (AVAS) y en el programa de Lanzadera de Empleo, puesto que las aulas de Sodepo han acogido a los candidatos de Puente Genil, Lucena y la

localidad sevillana de Mairena del Aljarafe.

En lo referente al taller de soldadura cabe destacar que se trata de un curso con alto índice de inserción laboral en la localidad. De hecho, el alcalde de Puente Genil, Esteban Morales, aseguraba que es un sector con bastante demanda por parte del empresariado local que puede garantizar a personas desempleadas la firma de un contrato laboral para desarrollar dicha actividad. Un total de treinta participantes recibirán esta formación hasta el mes de julio.



A continuación, tuvo lugar la comparecencia en el encuentro entre participantes en las Lanzaderas de Empleo de Puente Genil, Lucena y Mairena del Aljarafe al que asistieron veinte de los participantes en dichos programas. En el caso de la localidad pontana, el éxito de la iniciativa se traduce en que de los veinte alumnos que iniciaron su preparación orientada a la mejora de las capacidades personales y profesionales para encontrar un puesto de trabajo, quince han accedido a un empleo.

**CORDOPOLIS®** [www.cordopolis.es](http://www.cordopolis.es)

## Puente Genil acoge un encuentro de lanzaderas de empleo de Andalucía

Actualmente se orienta a 60 personas desempleadas a activar y optimizar su búsqueda de trabajo durante un período de cinco meses



CORDÓPOLIS - 06/03/2018 04:12 0

El delegado territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta en Córdoba, Manuel Carmona, ha clausurado el encuentro de participantes de tres de las Lanzaderas de Empleo que operan en la actualidad en Andalucía: Mairena del Aljarafe, en Sevilla, y Puente Genil y Lucena, en Córdoba.

Durante el encuentro, Carmona ha estado acompañado por la jefa de Programas de Empleabilidad de Fundación

Telefónica, Elena Ayuso, y la responsable del Programa Lanzaderas de Empleo en Territorio Sur, Nuria Campón, según han indicado las instituciones en una nota.

La sede de Sodepo, en Puente Genil, ha acogido un encuentro entre los participantes de las Lanzaderas de Empleo de Lucena, Mairena del Aljarafe y Puente Genil, todas ellas impulsadas por la Fundación Santa María la Real, Fundación Telefónica, la Junta de Andalucía y sus respectivos ayuntamientos; con la co-financiación del Fondo Social Europeo, a través del programa operativo Poises.

Estas tres Lanzaderas de Empleo comenzaron a funcionar en noviembre para ayudar a 60 personas desempleadas a activar y optimizar su búsqueda de trabajo durante un período de cinco meses, con la orientación de técnicos especializados y el uso de nuevas técnicas y herramientas de comunicación, marca personal y promoción profesional, acordes a las necesidades del mercado laboral actual.

Así, fruto de todo lo aprendido y del esfuerzo individual y colectivo desarrollado en esta primera fase de las lanzaderas, hay 13 participantes (seis cordobeses) que han encontrado trabajo por cuenta ajena en diferentes sectores: comunicación, servicios, comercio, salud, consultoría ambiental, agricultura, administración y educativo, entre otros.

El delegado de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, Manuel Carmona, ha destacado que las Lanzaderas de Empleo "son una experiencia que plasma todas las técnicas más avanzadas de orientación y motivación a los desempleados, un concepto innovador que nos lleva no cejar en el intento de buscar nuevas experiencias que permitan ayudar a los desempleados a salir del siempre duro y difícil bache del paro".

Carmona ha subrayado que, dos años después de iniciarse en Andalucía el programa, "hoy podemos decir que los resultados avalan esta experiencia innovadora, con un nivel de inserción laboral de sus participantes muy cercano al 60 por ciento, lo que sitúa a las Lanzaderas de Empleo a la vanguardia de los programas de orientación laboral que se desarrollan en nuestro país".



Las tres técnicas que gestionan las lanzaderas han coincidido en que, pese a tener grupos bastante heterogéneos, "han conseguido crear de estas diferencias un enorme potencial a la hora de trabajar juntos, enriqueciéndose y coordinándose para la realización de las tareas, donde todos aportan".

Además, han destacado que se trata de equipos muy dinámicos y con una gran actitud de aprendizaje, que con el paso de los meses han aumentado su implicación y se han convertido en "profesionales más competentes y personas con unos objetivos más definidos".



## La Diputación y la Universidad se suman a las reivindicaciones del 8M

La Mesa Local de la Juventud Premio Córdoba en Igualdad 2018

CORDÓPOLIS - 06/03/2018 04:44 0

La delegada de Igualdad de la Diputación de Córdoba, Ana Guijarro, ha presentado hoy los actos que se celebrarán el próximo 8 de marzo, con motivo del Día de la Mujer, y que incluye, un año más, un manifiesto consensuado entre las ocho diputaciones andaluzas, la entrega de los Premios Córdoba en Igualdad 2018 y el III Concurso de Dibujos y Relatos Cortos "8 de Marzo por la Igualdad".

Con respecto al manifiesto, la diputada ha destacado que "este año hemos querido que sea más corto y contundente y en él se habla de la brecha salarial y de aquellos movimientos feministas que están poniendo a la mujer en el centro y foco de todas las miradas". En este sentido, Guijarro ha aludido al cartel que se ha elegido en esta ocasión para estas efemérides, "con el lema Es el momento. # Mujeres en movimiento, que contempla mucho de los hastags que se están utilizando en redes sociales para visibilizar el trabajo que se está realizando en este sentido.

El manifiesto pone sobre la mesa, entre otras cuestiones, que "el informe global de brecha de género 2017 del Foro Económico Mundial indica un retroceso general que calcula la igualdad en el trabajo para el año 2234, o que en España la brecha salarial es aún del 23%". "Este manifiesto recoge la sensibilidad de ocho diputaciones con gobiernos dispares, pero perfectamente asumible por todos los municipios de la provincia y en él se habla de la huelga mundial de mujeres, que apoya la Diputación de Córdoba", ha indicado Guijarro.

En cuanto a los Premios Córdoba en Igualdad 2018, que este año se adelantan al día 7 de marzo, la institución provincial "vuelve a reconocer el trabajo que se realiza en la provincia en pro de la igualdad y con ellos de distingue a mujeres, hombres, colectivos, entidades o instituciones".

Guijarro ha revelado que "entre los galardonados se encuentran, en el ámbito de la economía, Castreña Servicios Integrales, por impulsar la integración social efectiva mediante la incorporación laboral a la empresa de colectivos de mujeres en riesgo de exclusión; y en el educativo, el premio es para la Asociación Juvenil Mesa Local de la Juventud de Puente Genil, por su trabajo a favor de la igualdad y la prevención de la violencia de género a través de la educación no formal y la animación socio cultural.